



Solidaires Unitaires Démocratiques Intérieur
Membre de l'Union Syndicale Solidaires

80-82 rue de Montreuil
75011 Paris

www.sudinterieur.fr
sud.interieur@gmail.com
06 72 33 52 53

TRACT NATIONAL – 13 JUILLET 2018

www.solidaires.org

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2018 : VOUS VOULEZ QUE LES CHOSES BOUGENT : SOYEZ CANDIDAT-E SUR LES LISTES SUD INTÉRIEUR

Les contacts : sud.interieur@gmail.com – 06 72 33 52 53

FAIRE RESPECTER LES DROITS DES AGENTS :
SUD INTÉRIEUR AUX AVANT POSTES

INDEMNISATION DES JOURS DE CONGÉS NON PRIS POUR CAUSE DE MALADIE

Ce combat, **SUD INTÉRIEUR** le mène depuis longtemps. Cette indemnisation intervient automatiquement et obligatoirement à l'initiative de l'employeur comme le rappellent les directeurs des ressources humaines (DRH) et des ressources et des compétences de la police nationale (DRCPN), Stanislas BOURRON et Gérard CLERISSI dans une instruction commune du 29 mars 2017, sans que les agents aient par conséquent, normalement à la solliciter.

Sauf que la réalité est bien souvent différente, l'administration n'appliquant pas toujours cette automaticité, sans parler des « libertés » qu'elle prend régulièrement avec les modalités de calcul, nous allons y revenir.

Notre première victoire, nous l'avons remportée devant le tribunal administratif de POITIERS le 20 janvier 2016, quand celui-ci imposera cette indemnisation au ministère de l'intérieur qui ne voulait pas en entendre parler pour un fonctionnaire partant à la retraite de la préfecture de la Charente-Maritime.

Somme récupérée : 5 547 €

S'appuyant sur ce succès, **SUD INTÉRIEUR** réussissait, cette fois-ci, sans en passer par la case « tribunal » à faire indemniser dans la foulée deux autres fonctionnaires de la même préfecture dans la même situation.

Sommes récupérées : respectivement 9 897 et 10 227 €

Point essentiel : **SUD INTÉRIEUR** s'était **entendu** dans les 3 dossiers **avec la préfecture**, avec l'**assentiment** du ministère sur les modalités de calcul de cette indemnisation - qui doit prendre comme référence la « rémunération ordinaire » de l'agent à laquelle elle ne peut être inférieure **(1)** « *comprenant le traitement, l'indemnité de résidence, le supplément familial de traitement ainsi que les indemnités instituées par un texte législatif ou réglementaire* » **(2)**.

Forts de cette certitude, nous avons saisi dans le dernier trimestre de l'année 2017 les préfectures de Seine-Maritime et de Seine-Saint-Denis pour obtenir la même chose pour deux autres collègues partant à la retraite. Les jours à prendre en compte étant les suivants : congés annuels (CA), RTT et inscrits sur le compte-épargne temps (CET).

Mais là, surprise, **SUD INTÉRIEUR** rencontra de très grandes difficultés pour obtenir de ces deux préfectures le respect du...droit, avec en particulier des montants ne répondant pas aux dispositions précitées et toujours défavorables aux agents **(3)**.

Sommes récupérées : respectivement 1 682 € et 3 937 €

Dans ce dossier, nous avons aussi obtenu un accord de principe pour cette indemnisation des jours de CA/CET (il n'avait pas de RTT) non pris pour un fonctionnaire partant prochainement à la retraite à la préfecture de Seine-et-Marne. Sauf que là encore, nous nous heurtons à de sérieuses difficultés pour faire respecter le bon calcul, nos interlocuteurs s'escrimant à faire une mauvaise lecture de la loi et de la jurisprudence, avec au final, une somme potentiellement minorée par rapport à ce qu'elle devrait être.

Mais puisque notre collègue n'est pas encore parti à la retraite, **SUD INTÉRIEUR** fera en sorte de ramener l'administration à la « raison » le moment venu.

Enfin, pour clore [provisoirement] ce chapitre, comment ne pas évoquer la situation d'un fonctionnaire de la police nationale aujourd'hui à la retraite, dont la dernière affectation était CLERMONT-FERRAND.

Pour ce qui le concerne, nous avons dû en passer par la justice pour obtenir l'indemnisation des jours non pris pour cause de maladie. Dans un jugement du 2 novembre 2017, le Tribunal administratif de CLERMONT-FERRAND a donné raison au fonctionnaire et enjoint au ministère de procéder à ce règlement.

Le 17 novembre de la même année, **SUD INTÉRIEUR** a saisi Gérard CLÉRISSI, le DRCPN, avec copie à son adjointe, Martine COUDERT pour règlement. S'il nous a répondu le même jour qu'il avait bien reçu notre adresse, le fonctionnaire n'a, par contre, lui, toujours rien reçu de « sonnante et trébuchante »...

Le non respect par le DRCPN de l'autorité de la chose jugée par une personne dépositaire de l'autorité publique sanctionnable par ailleurs également au niveau pénal (4), a conduit le fonctionnaire à saisir la juridiction administrative le 6 mars 2018 pour qu'elle l'oblige à le faire sous astreinte de 150 € par jour de retard à compter du 20 décembre 2017 assortie d'une indemnité complémentaire de 3 000 € « pour échec caractérisé et volontaire à l'exécution » de la décision du juge administratif

LA RÉMUNÉRATION DES AGENTS EN DISPONIBILITÉ POUR RAISONS DE SANTÉ

Les agents sont placés dans cette position lorsqu'ils ont épuisé leurs droits à congé maladie, dans l'attente d'une décision de l'administration sur leur situation : reprise ou mise à la retraite pour invalidité (5).

Durant cette période, ils perçoivent une prestation correspondant calculée sur la base d'un temps complet représentant, selon la situation des intéressés, la moitié ou les 2/3 du traitement indiciaire et de l'indemnité de résidence et l'intégralité du supplément familial de traitement (6).

Le 2 août 2017, **SUD INTÉRIEUR** intervient car il découvre ce jour-là qu'un fonctionnaire de la direction départementale de la sécurité publique de la Seine-Maritime, affecté au commissariat de DIEPPE, perçoit cette prestation calculée sur un...80 % depuis le 23 octobre...2015, date de son placement en disponibilité d'office pour raisons de santé.

Immédiatement, **SUD INTÉRIEUR** saisit le SGAMI Ouest (RENNES) de cette anomalie pour qu'il la corrige dans les plus brefs délais.

Bien que le SGAMI ait reconnu dès le 30 octobre 2017 que nous avons raison, il faudra attendre fin mai...2018 et plusieurs relances - dont la dernière le menaçant d'engager sa responsabilité pour faute devant les tribunaux avec à la clé l'attribution de dommages intérêts, pour que le fonctionnaire récupère [enfin] son dû.

Somme récupérée : 4 955 €

LA « MORALE » DE L'HISTOIRE : LE MINISTÈRE NE PEUT PAS FAIRE CE QU'IL VEUT

Tous ces exemples pour vous démontrer qu'il ne faut pas laisser le ministère de l'intérieur et ses services prendre leurs « aises », et qu'une action résolue élaborée sur la base d'une analyse précise de chaque dossier permet souvent d'aboutir à faire respecter le droit des agents.

Nous aurions pu aussi vous narrer bien d'autres manquements dans différentes procédures, reprise d'ancienneté des années du privé, reconnaissance d'imputabilité d'accidents de travail, entretien professionnel, etc., qui font l'objet de « combats » en cours avec l'administration sur plusieurs dossiers. Nous le ferons à une autre occasion.

Toujours est-il que les succès que nous venons d'énumérer sont la démonstration de l'impérieuse nécessité de la présence de syndicats combattifs comme **SUD INTÉRIEUR** au sein du ministère de l'intérieur.

Plus vous serez nombreux à vous engager à nos côtés et plus nous augmenterons nos chances que les pratiques que nous dénonçons diminuent très largement à défaut de disparaître complètement.

VOUS AVEZ BESOIN DE SUD INTÉRIEUR, SUD INTÉRIEUR A BESOIN DE VOUS

SUD INTÉRIEUR : DU FOND ET DE LA MÉTHODE, REJOIGNEZ SUD INTÉRIEUR

Pour nous suivre :

Notre site : www.sud.interieur.fr

Sur Facebook : <https://fr-fr.facebook.com/SudInterieur/>

Sur Twitter : <https://twitter.com/sudinterieur>

(1) Plancher fixé par la jurisprudence européenne

(2) En application de l'article 20 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires

(3) En Seine-Maritime, reste en litige l'indemnisation des jours inscrits au CET

(4) En application de l'article 432.1 du code pénal

(5) En application de l'article 47 du décret n°86-442 du 14 mars 1986 modifié relatif à la désignation des médecins agréés, à l'organisation des comités médicaux et des commissions de réforme, aux conditions d'aptitude physique pour l'admission aux emplois publics et au régime de congés de maladie des fonctionnaires

(6) En application des dispositions de l'article 4 du décret n°60-58 du 11 janvier 1960 relatif au régime de sécurité sociale des agents permanents des départements, des communes et de leurs établissements publics n'ayant pas le caractère industriel ou commercial. Cette prestation est plafonnée